



ZDRAVSTVENI DOM LITIJA
Partizanska pot 8a
1270 Litija
Telefon: 01 8900 402
e-naslov: uprava@zd-litija.si

Občina Litija

obcina.litija@litija.si

Občina Šmartno pri Litiji

info@smartno-litija.si

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Litija za leto 2025

Litija, 26. 2. 2026

Spoštovani,

v skladu z 8. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26; v nadaljevanju: pravilnik) in 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25; v nadaljevanju: uredba) vam v prilogah pošiljamo dokumentacijo za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Litija za leto 2025.

Svet zavoda je na svoji 7. redni seji, dne 25. 2. 2026, pod točko 3 obravnaval in ugotovil izpolnjevanje meril za oba vodstvena delavca. Priložena dokumentacija vključuje:

- izpolnjena obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti,
- tabelo z izračunom delovne uspešnosti na podlagi doseženih meril,
- izvleček iz zapisnika 7. redne seje Sveta zavoda.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti so zagotovljena v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v letu 2025. Izplačilo ne posega v obseg sredstev, namenjenih za redno delovno uspešnost preostalih javnih uslužbencev, zaposlenih v Zdravstvenem domu Litija.

V skladu z navedenim vas prosimo, da k predlagani višini izplačila delovne uspešnosti za direktorja in pomočnico direktorja podate predhodno soglasje.

Za morebitna dodatna pojasnila smo vam na voljo in vas lepo pozdravljamo.

Pripravila:

Tina Vidic Sabari

Pravna služba ZD Litija



Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM LITIJA			
Občina/e (za ZD in Lekarne): Litija in Šmartno pri Litiji			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Mario Bjelčević			
Naziv delovnega mesta: Direktor			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki 	<p>Kazalec gospodarnosti znaša 1,09 (zaokroženo) in potrjuje gospodarno poslovanje in učinkovito izrabo virov. To pomeni, da zavod z ustvarjenimi prihodki v celoti pokriva svoje odhodke, pri čemer na vsakih 100 EUR odhodkov ustvari 109 EUR prihodkov. Kazalec gospodarnosti se je glede na predhodno poslovno leto povečal za 0,03.</p> <p>Celotni prihodki zavoda v letu 2025 so znašali 9.998.024,24 EUR, kar je 15,16% več kot v preteklem letu in 10,22% več od načrtovanih.</p> <p>Celotni odhodki so znašali 9.201.657,84 EUR, kar je 12,4 % več kot v letu 2024 in 1,51 % več od načrtovanih.</p> <p>Presežek prihodkov nad odhodki pred obdavčitvijo znaša 796.366,40 EUR, po obračunu davka od dohodka pravnih oseb (18.687,24 EUR) pa 777.679,16 EUR. Doseženi poslovni izid z upoštevanjem davka je za 61,23% večji od doseženega v preteklem letu in za 771.199,16 EUR večji od planiranega.</p> <p>Zavod nima zapadlih obveznosti, kar kaže na finančno stabilnost.</p>	20	20

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadratek vpišite – »priloga«)

	<p>Koeficient plačilne sposobnosti znaša 0,83, kar pomeni, da dobaviteljem plačujemo v dogovorjenem roku oziroma predčasno.</p> <p>Kazalnik zadolženosti znaša 0,15, kar pomeni nizko zadolženost in je primerljiv tistemu v letu 2024 (0,12).</p>		
<ul style="list-style-type: none"> usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora 	Zavod je dosegel 121,40 % izvedbo pogodbeno dogovorjenih zdravstvenih storitev, kar pomeni presežek nad pričakovanim obsegom storitev.	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
<ul style="list-style-type: none"> za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda 	Zavod vzdržuje certifikat kakovosti ISO 9001:2015, v okviru katerega je bila v letu 2025 izvedena notranja presoja. Ta je potrdila našo zavezo k nenehnemu izboljševanju kakovosti storitev in sistematičnemu posodabljanju sistema vodenja.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 	<p>Zavod izvaja redno spremljanje zadovoljstva pacientov ter dokumentira prejete pohvale, pripombe in predloge. Zaznana so bila naslednja odstopanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - neodgovorjeni klici in neodzivnost ambulant, - pripombe o dotrajanosti prostorov, - posamezna vprašanja glede varnosti postopkov in obvladovanja nepredvidenih zdravstvenih stanj. <p>Zadovoljstvo zaposlenih se preverja na več ravneh, vključno z rednimi letnimi razgovori z vsemi zaposlenimi, sejami strokovnega sveta ter kontinuiranim dialogom z vodji enot.</p>	10	10
<ul style="list-style-type: none"> za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 	<p>Na podlagi analiziranih odstopanj so bili v letu 2025 uvedeni konkretni izboljševalni ukrepi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dostopnost: Uvedba novega telefonskega sistema z aplikacijo za nadzor neodgovorjenih klicev, kar neposredno 	10	10

	<p>izboljšuje odzivnost ambulant.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infrastruktura: Izvedba prve faze celovite prenove pritličnih prostorov in čakalnic, s čimer se je zavod odzval na pripombe o dotrajanosti prostorov. - Varnost: Posodobitev protokolov in uvedba enotne klinične poti za ukrepanje ob nenadnem poslabšanju stanja pacientov. <p>Zavod dokumentira ukrepe za zmanjševanje izgoreslosti zaposlenih in izboljšanje ergonomije, kot so nabava dvižnih miz in ergonomskih stolov ter izvajanje programa promocije zdravja na delovnem mestu.</p> <p>V letu 2025 je bilo prvič izvedeno in dokumentirano celovito izobraževanje iz mehkih veščin in komunikacije za vse zaposlene, za kar smo prejeli pozitivne povratne informacije.</p>		
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> • aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 	<p>Ključne investicije: Začetek gradnje prizidka za Satelitski urgentni center, selitev Centra za krepitev zdravja v nove prostore ter prva faza celovite prenove pritličja in čakalnic.</p> <p>Strateški projekti: Uspešna izvedba nacionalno prepoznavnega projekta oživljanja "Generacija rešuje življenje!" pod častnim pokroviteljstvom predsednice republike.</p> <p>Razvoj kadrov: Vzpostavitev systemskega mentorstva za specializante in aktivno sodelovanje z lokalnima skupnostma pri razvoju zdravstvene mreže.</p>	15	15
<ul style="list-style-type: none"> • povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 	<p>Tehnološke rešitve: Uvedba novega telefonskega sistema z aplikacijo za nadzor neodgovorjenih klicev (izboljšana dostopnost) in polna integracija v storitve e-Zdravja (eNapotnica, ePIZ).</p> <p>Širitev dejavnosti: Povečanje obsega storitev na področju mentalnega zdravja (novi</p>	10	10

	<p>zaposlitvi logopeda in psihologa), razširitev tima fizioterapije ter posodobitev diagnostike (nov ultrazvok, analizatorji).</p> <p>Posodobitev opreme: Nabava novega vozila za nujno medicinsko pomoč (VUZ) in sodobne medicinske opreme (transportni respirator), kar omogoča obravnavo zahtevnejših stanj.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 	<p>Sistemske izboljšave: Implementacija priporočil notranje revizije (ureditev pooblastil za naročanje, vzpostavitev pisnih evidenc delovnih nalogov) in usklajitev delovanja sistema kakovosti ISO 9001:2015.</p> <p>Organizacijska učinkovitost: Jasna ločitev tržne dejavnosti od javne službe v zobozdravstvu ter optimizacija delovnih procesov v laboratoriju z nadgradnjo informacijskega sistema.</p> <p>Skrb za zaposlene: Zmanjševanje administrativnih ovir, uvedba ergonomskih izboljšav na delovnih mestih in izvedba izobraževanj iz komunikacije za učinkovitejše delovno okolje in manjšo stopnjo absentizma.</p>	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%			
Označi s križcem (x)		da	ne
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	

Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 25. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Neja Perič

Podpis: _____



Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM LITIJA			
Občina/e (za ZD in Lekarne): Litija in Šmartno pri Litiji			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Ana Brvar			
Naziv delovnega mesta: Pomočnica direktorja za področje zdravstvene nege			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki 	<p>Kazalec gospodarnosti znaša 1,09 (zaokroženo) in potrjuje gospodarno poslovanje in učinkovito izrabo virov. To pomeni, da zavod z ustvarjenimi prihodki v celoti pokriva svoje odhodke, pri čemer na vsakih 100 EUR odhodkov ustvari 109 EUR prihodkov. Kazalec gospodarnosti se je glede na predhodno poslovno leto povečal za 0,03.</p> <p>Celotni prihodki zavoda v letu 2025 so znašali 9.998.024,24 EUR, kar je 15,16% več kot v preteklem letu in 10,22% več od načrtovanih.</p> <p>Celotni odhodki so znašali 9.201.657,84 EUR, kar je 12,4 % več kot v letu 2024 in 1,51 % več od načrtovanih.</p> <p>Presežek prihodkov nad odhodki pred obdavčitvijo znaša 796.366,40 EUR, po obračunu davka od dohodka pravnih oseb (18.687,24 EUR) pa 777.679,16 EUR. Doseženi poslovni izid z upoštevanjem davka je za 61,23% večji od doseženega v preteklem letu in za 771.199,16 EUR večji od planiranega.</p> <p>Zavod nima zapadlih obveznosti, kar kaže na finančno stabilnost.</p>	20	20

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadratek vpišite – »priloga«)

	<p>Koeficient plačilne sposobnosti znaša 0,83, kar pomeni, da dobaviteljem plačujemo v dogovorjenem roku oziroma predčasno.</p> <p>Kazalnik zadolženosti znaša 0,15, kar pomeni nizko zadolženost in je primerljiv tistemu v letu 2024 (0,12).</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora 	Zavod je dosegel 121,40 % izvedbo pogodbeno dogovorjenih zdravstvenih storitev, kar pomeni presežek nad pričakovanim obsegom storitev.	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
<ul style="list-style-type: none"> • za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda 	Zavod vzdržuje certifikat kakovosti ISO 9001:2015, v okviru katerega je bila v letu 2025 izvedena notranja presoja. Ta je potrdila našo zavezo k nenehnemu izboljševanju kakovosti storitev in sistematičnemu posodabljanju sistema vodenja.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> • za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 	<p>Zavod izvaja redno spremljanje zadovoljstva pacientov ter dokumentira prejete pohvale, pripombe in predloge. Zaznana so bila naslednja odstopanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - neodgovorjeni klici in neodzivnost ambulant, - pripombe o dotrajanosti prostorov, - posamezna vprašanja glede varnosti postopkov in obvladovanja nepredvidenih zdravstvenih stanj. <p>Zadovoljstvo zaposlenih se preverja na več ravneh, vključno z rednimi letnimi razgovori z vsemi zaposlenimi, sejami strokovnega sveta ter kontinuiranim dialogom z vodji enot.</p>	10	10
<ul style="list-style-type: none"> • za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 	<p>Na podlagi analiziranih odstopanj so bili v letu 2025 uvedeni konkretni izboljševalni ukrepi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dostopnost: Uvedba novega telefonskega sistema z aplikacijo za nadzor neodgovorjenih klicev, kar neposredno 	10	10

	<p>izboljšuje odzivnost ambulant.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infrastruktura: Izvedba prve faze celovite prenove pritličnih prostorov in čakalnic, s čimer se je zavod odzval na pripombe o dotrajanosti prostorov. - Varnost: Posodobitev protokolov in uvedba enotne klinične poti za ukrepanje ob nenadnem poslabšanju stanja pacientov. <p>Zavod dokumentira ukrepe za zmanjševanje izgoreslosti zaposlenih in izboljšanje ergonomije, kot so nabava dvižnih miz in ergonomskih stolov ter izvajanje programa promocije zdravja na delovnem mestu.</p> <p>V letu 2025 je bilo prvič izvedeno in dokumentirano celovito izobraževanje iz mehkih veščin in komunikacije za vse zaposlene, za kar smo prejeli pozitivne povratne informacije.</p>		
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> • aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 	<p>Ključne investicije: Začetek gradnje prizidka za Satelitski urgentni center, selitev Centra za krepitev zdravja v nove prostore ter prva faza celovite prenove pritličja in čakalnic.</p> <p>Strateški projekti: Uspešna izvedba nacionalno prepoznavnega projekta oživljanja "Generacija rešuje življenje!" pod častnim pokroviteljstvom predsednice republike.</p> <p>Razvoj kadrov: Vzpostavitev sistemskega mentorstva za specializante in aktivno sodelovanje z lokalnima skupnostma pri razvoju zdravstvene mreže.</p>	15	15
<ul style="list-style-type: none"> • povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 	<p>Tehnološke rešitve: Uvedba novega telefonskega sistema z aplikacijo za nadzor neodgovorjenih klicev (izboljšana dostopnost) in polna integracija v storitve e-Zdravja (eNapotnica, ePIZ).</p> <p>Širitev dejavnosti: Povečanje obsega storitev na področju mentalnega zdravja (novi</p>	10	10

	<p>zaposlitvi logopeda in psihologa), razširitev tima fizioterapije ter posodobitev diagnostike (nov ultrazvok, analizatorji).</p> <p>Posodobitev opreme: Nabava novega vozila za nujno medicinsko pomoč (VUZ) in sodobne medicinske opreme (transportni respirator), kar omogoča obravnavo zahtevnejših stanj.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 	<p>Sistemske izboljšave: Implementacija priporočil notranje revizije (ureditev pooblastil za naročanje, vzpostavitev pisnih evidenc delovnih nalogov) in usklajitev delovanja sistema kakovosti ISO 9001:2015.</p> <p>Organizacijska učinkovitost: Jasna ločitev tržne dejavnosti od javne službe v zobozdravstvu ter optimizacija delovnih procesov v laboratoriju z nadgradnjo informacijskega sistema.</p> <p>Skrb za zaposlene: Zmanjševanje administrativnih ovir, uvedba ergonomskih izboljšav na delovnih mestih in izvedba izobraževanj iz komunikacije za učinkovitejše delovno okolje in manjšo stopnjo absentizma.</p>	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%			
Označi s križcem (x)		da	ne
			x
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	

Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 25. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Neja Perič

Podpis: _____



Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlitve	jan.25	feb.25	mar.25	apr.25	maj.25
Mario Bjelčević, dr.med.	direktor	50	3986,6/4170,73	50%	3.986,60	3.986,60	3.986,60	3.986,60	3.986,60
Brvar Ana	pomočnica direktorja	45	3302,74/3480,13	50%	3.302,74	3.302,74	3.302,74	3.302,74	3.302,74

* Upoštevati morebitno zvišanje funkcij za plačni razred

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja: Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (7. člen Pravilnika**).

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2024	3.802,46
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	100%
Izračun:	3.802,46 €

Dve osnovni plači pom. direktorja za mesec december 2024	3.125,34
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	100%
Izračun:	3.125,34 €

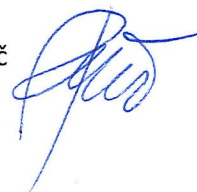
**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)

jun.25	jul.25	avg.25	sep.25	okt.25	nov.25	dec.25	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 2% do max 5%)	RDU - za izplačilo (bruto)
3.986,60	3.986,60	3.986,60	3.986,60	4.170,73	4.170,73	4.170,73	24.195,80	5%	1.209,79 €
3.302,74	3.302,74	3.302,74	3.302,74	3.480,13	3.480,13	3.480,13	20.082,53	5%	1.004,13 €

Litija, 25. 02. 2026

Predsednica sveta zavoda

Neja Perič





ZDRAVSTVENI DOM LITJA
Partizanska pot 8a
1270 Litija
Telefon: 01 8900 402
e-naslov: uprava@zd-litija.si

IZVLEČEK IZ ZAPISNIKA

7. redne seje Sveta zavoda ZD Litija z dne 25. 2. 2026

Točka 3. Ocenjevanje dela direktorja in pomočnice direktorja za določitev višine izplačila delovne uspešnosti za leto 2025

Po opravljeni razpravi je svet zavoda sprejel naslednje sklepe:

SKLEP 3.1.: Svet zavoda je obravnaval izpolnjevanje meril za določitev višine izplačila delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja ZD Litija za leto 2025, ki jih določa veljavni Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, in ugotavlja, da:

- so vsa merila dosežena v polnem obsegu (100%),
- je bilo poslovanje ZD Litija v letu 2025 pozitivno,
- zavod ni prejel negativnega mnenja Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v postopkih izvajalcev nadzorov v zdravstvu v letu 2025 ni bilo ugotovljenih nepravilnosti.

SKLEP 3.2.: Svet zavoda določi izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju zavoda Mariu Bjelčeviču, dr. med., spec. urg. med., v višini 5 % osnovnih plač direktorja, izplačanih v letu 2025, kar znaša 1.209,79 EUR bruto.

SKLEP 3.3.: Svet zavoda določi izplačilo redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja zavoda Ani Brvar, dipl. m. s., v višini 5 % osnovnih plač pomočnice direktorja, izplačanih v letu 2025, kar znaša 1.004,13 EUR bruto.

Neja Perič

Predsednica Sveta zavoda ZD Litija

